

## COURRIER N°3 DE LA CGT DU CHU

« Ceux qui luttent ne sont pas sûrs  
de gagner mais ceux qui ne luttent  
pas ont déjà perdu... »  
BERTHOLD BRECHT

### Contact

Poste  
48.58

Portable  
06.76.03.50.45

Email  
cgt@chu-caen.fr

Site internet  
Cgt-chu-caen.fr



Cgt Chu Caen

La CGT est contre  
la note relative aux congés d'été tout  
comme celle concernant  
la nouvelle répartition sur l'année !  
Nous avons eu un entretien avec  
M.PAUL le nouveau DRH à ce sujet !  
Affaire à suivre...



### C.E.T.

Comme à chaque fin d'année pour beaucoup d'entre vous, les compteurs seront encore bien pleins !!!

Pensez à NOTER PRECISEMENT sur vos agendas, tous changements, refus et annulations de RTT.

Cela afin de pouvoir argumenter auprès de la direction les raisons liées à ces problématiques.

La CGT s'oppose à l'ouverture « imposée » d'un C.E.T. et contrairement aux insinuations faites par la direction, les agents ne sont pas responsables de cette situation et sont pris en « otage » par l'échéance du calendrier.

Nous avons tous le droit d'être libres de poser le solde de nos congés à notre guise et non d'être assujettis à une mauvaise gestion des plannings et du personnel.

### Cure d'Austérité

Le Conseil d'Administration National du CGOS, réuni le 14 Décembre 2016 a voté la baisse des prestations.

- Suspension prestation mariage et coupon sport
- Baisse de la prestation maladie de 2.5% supplémentaire
- Baisse des prestations « Etudes -Education »
- Baisse de moitié des vacances sociales
- Baisse de la prestation « décès » de 673€ à 163€
- Baisse des prestations « Naissances » et « Handicap »...
- ... soit une vraie cure d'Austérité sur toutes les prestations du CGOS!!!!
- La CGT a voté contre toutes ces mesures



## PPCR

Dans le cadre du Protocole Professionnel Carrière Rémunération (PPCR) effectif depuis le 1er Janvier 2017, des modifications dans les grilles de salaire et dans la dénomination de certains grades sont appliquées. La CGT CHU CAEN est à votre disposition pour des explications sur votre feuille de salaire du mois de Janvier en ce qui concerne le transfert Prime/Point.

De plus, nous pouvons aussi vous renseigner sur les changements d'échelon effectifs depuis Janvier 2017

**Prenez contact avec la CGT au 48 58**

**Ou passez nous voir au local**, muni de votre dernière feuille de paie et la décision de votre dernier avancement d'échelon.

Le chiffre en bas,  
C'est le salaire ou le  
numéro de la page ?



## Les hospitaliers privés de formation !!!

### Rappel des faits :

Fin 2016, pour atténuer le déficit de la Sécurité Sociale, le gouvernement décide de ponctionner 300 Millions d'€ dans les caisses de l'ANFH.

*Un véritable scandale !!!*

Dénoncé par l'ensemble des composantes syndicales, l'article de la loi de Financement de la Sécurité Sociale 2017, a quand même été adopté par une majorité de députés.

### Les conséquences sont redoutables pour les personnels :

- Moins de départ en formation
- Moins d'études promotionnelles
- Réduction drastique de dossiers financés en Congé de Formation Professionnelle (CFP).

**La CGT a dénoncé avec force cette situation. Une fois de plus, ce sont les personnels qui vont subir les conséquences de ce détournement de fonds destinés à la formation professionnelle.**

Ce qui est d'autant plus SCANDALEUX, c'est que cette ponction va servir à alimenter le Fonds de Modernisation des Etablissements de Santé Publics et Privés !!! Le comble c'est que cet argent des hospitaliers risque d'être utilisé pour « moderniser » des cliniques privées lucratives, cotées en bourse qui rétribuent leurs actionnaires ! Ce gouvernement nous aura vraiment tout fait !

## FAQ Droit de grève

Le droit de grève est un droit fondamental des salariés du secteur public (ou privé) garanti par la constitution Française du 4 Octobre 1958.

### - Comment puis-je me mettre en grève?

Un préavis de grève avec la date, l'heure et le lieu doit avoir été déposé par une organisation syndicale représentative.

### - Qui peut faire grève?

Les agents de jour comme de nuit syndiqués ou non.

Pour les agents de nuit, le préavis couvre la période de la veille au soir (amont de la grève) et jusqu'au lendemain matin (aval de cette même grève).

### - Combien de temps puis je faire grève?

1h, 2h, 3h, ..., la journée ou la nuit entière

### - Salaire et Grève:

Dans la fonction publique hospitalière, une retenue strictement proportionnelle à la durée de la grève est appliquée.

### - Dois-je prévenir ma cadre?

Si pas d'assignation avant maximum la veille au soir en main propre ou courrier recommandé, vous pouvez vous porter gréviste. Le respect pour l'organisation de travail peut amener à prévenir votre cadre le jour J.

Si vous apprenez le matin au travail qu'il y a grève et que vous n'avez pas été assigné par votre cadre, vous pouvez l'informer que vous êtes gréviste.

Votre cadre peut néanmoins vous assigner le jour J sur votre lieu de travail.

### - Est-ce que je peux partir en cours de travail?

Les jours de grève et si vous n'êtes pas assigné, vous pouvez commencer votre journée de travail, débrayer 1h voire 2h et revenir travailler ensuite. Vous serez ainsi comptabilisé dans les effectifs grévistes.

## Externalisation Bio nettoyage

La Direction a externalisé le Bio-Nettoyage le 1er MARS sur les secteurs: plateau technique de Cardio, USIC (Soins Intensifs Cardio), Funnarium, Réa, Blocs, Imagerie, Vestiaires FEH, Crèche.

Le DG justifie cette externalisation en évoquant notamment la baisse de la tarification des actes de 1,5% en 2017 et par le financement des « revalorisations » salariales (point d'Indice, PPCR).

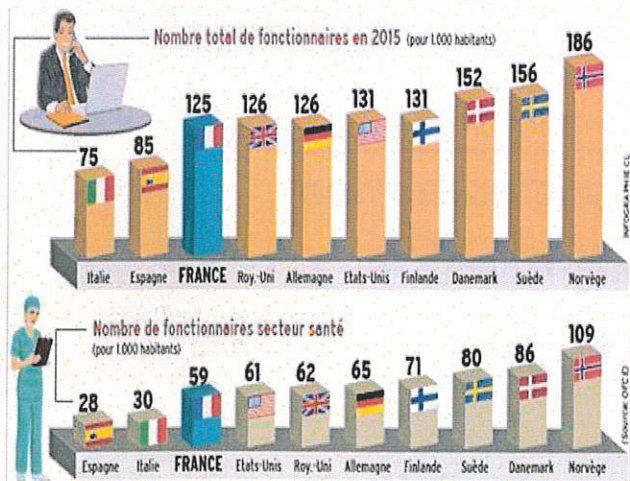
La Direction évoque: « Un projet Important de réorganisation du Bio-Nettoyage » et que: « l'objectif de l'établissement est de recentrer nos professionnels sur leur cœur de métier. »

Il s'agit de 47 postes concernés (20 maintenus, 20 reclassés sur des postes vacants, et non-prolongation des CDD au 28 février) soit une suppression de 26.95 ETP!!!!

La CGT s'oppose à toutes les Externalisations et dénonce le manque de Dialogue Social (décisions prises sans consultations des instances) et insiste sur le fait que la privatisation développe la précarité des salariés des entreprises de nettoyage (sous-payés et contrats à temps partiel) ainsi que la dégradation du Service Public.



La France sur dotée en fonctionnaires?...  
Pas vraiment !!!



## D.A.T.U



Comme chaque année, l'hôpital public a dû faire face à l'épidémie de grippe focalisant les médias sur « l'engorgement des Urgences dans les hôpitaux ». Le CHU de Caen n'a pas échappé à cette problématique où les agents se sont retrouvés en difficultés.

Difficultés dues à un manque de lits, de personnels et se trouvant impuissants devant des patients pour qui l'attente a pu atteindre parfois plus de 24h.

L'épidémie de grippe ne fait qu'aggraver les difficultés quotidiennes des soignants dans un contexte de conditions de travail difficiles (contraintes budgétaires, baisses des effectifs, rappels à domicile, remplacement au pied levé,...)

Si SEULE la grippe était coupable de nos maux, il aurait été facile de « guérir » notre système de santé qui défaille!!!

TROP C'EST TROP!!!!!!



et BURN OUT



## Résultats TPE

Du 30 Décembre 2016 au 13 Janvier 2017 les salariés des TPE (entreprises de -11 salariés) ont été appelés à voter pour leurs représentants du personnel.

La CGT a été conforté comme première organisation syndicale avec 25,12% des suffrages dans un contexte où tout est fait pour affaiblir le syndicalisme Revendicatif et de Transformation.

Un Quart des votants a choisi la CGT!!!

Ces résultats confèrent de grandes responsabilités à la CGT qui, forte de ce résultat, réaffirme son engagement auprès des salariés, afin d'exiger de réelles avancées en matière sociale.



## Dates à retenir CHU

24 Avril: CHSCT pôles non cliniques

25 Avril: C.T.E.

2 Mai: CHSCT pôles cliniques

4 Mai: C.A.P.L.

11 Mai: CHSCT Structure

16 Mai: C.T.E.

20 Juin: C.T.E.

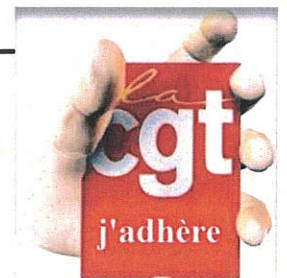
22 Juin: C.A.P.L.

6 Juillet: CHSCT (supplémentaire) pôles cliniques

11 Juillet: C.T.E. (supplémentaire)



Bulletin de Syndicalisation  
CGT CHU Caen  
(poste 48.58)



Je souhaite:      PRENDRE CONTACT     

ME SYNDIQUER     

Nom..... Prénom.....

Age..... Profession.....

Adresse.....

Tél..... Mail.....