



COURRIER DE LA CGT DU CHU

N°5

Important

Actu CHU

-Réorganisation brancardage pôle M.O.C. et Pôle Imagerie : **-9 ETP** (Equivalent Temps Plein)

-Poursuite de l' Externalisation du Bio-Nettoyage

Pour rappel, en 2017: **-27 ETP**

en 2018: **-33 ETP**

Externalisation de la crèche prévue Juillet 2018: La gestion de la crèche sera confiée à un prestataire privé pour un contrat de trois ans.

-les agents seront « *mis à disposition du concessionnaire* » en gardant l'ensemble de leurs droits aux avancements et à la retraite, leur salaire sera versé par le CHU, lui-même remboursé par le prestataire.

Pour le reste des agents qui le veulent, un accompagnement sera effectué par la DRH pour répondre à leur souhait de mobilité.

La CGT s' oppose à toutes Externalisations et Suppressions de postes de Fonctionnaires accentuant la dégradation du Service Public Hospitalier.

SOMMAIRE

- Actu CHU
- Jour de Carence
- Bulletin De Salaire
- Contractuels
- Hausse du forfait hospitalier
- Grève dans les EHPAD
- Action du 22 Mars 2018
- Vous avez dit CGT?
- Dates à retenir

CONTACT

Poste: 48-58

Portable: 06.76.03.50.45

Mail: cgt@chu-caen.fr

Site: cgt-chu-caen.fr



cgt chu caen



Hausse du forfait hospitalier

Encore un coup bas aux plus précaires sans mutuelle!!!

Des inquiétudes justifiées ? Car pour 95 % des Français, ce sont les **organismes mutualistes** qui règlent le forfait hospitalier.

"Les mutuelles se sont les Français qui les paient"

Le gouvernement veut-il remplacer la carte vitale par la carte bleue? Si un tel projet était maintenu, il aurait pour effet de peser sur les malades, notamment sur les plus fragiles au plan médical et économique. Pourtant, on sait déjà, à l'occasion d'une étude menée par les associations de malades sur les conséquences des franchises médicales, que plus d'un tiers des Français renoncent aux soins ou hiérarchisent entre ceux qui leur paraissent urgents et ceux qui semblent pouvoir attendre.

Ce mode de financement de notre protection sociale, assis sur le modèle assurantiel, est contraire à l'esprit du **Conseil National de la Résistance**, qui, au sortir de la guerre, a su inventer un modèle unique au monde, reposant sur la **solidarité**".

GREVE DANS LES EHPAD

Nouvel appel prévu le 15 Mars 2018

Le 30 Janvier dernier, les personnels des EHPAD étaient en grève pour dénoncer la dégradation des conditions de travail et demander plus de moyens.

Pour le personnel, La prise en charge des résidents dans les EHPAD s' apparente de plus en plus à de la «**Maltraitance**». Les agents «n ont plus le temps ni l' énergie nécessaire à consacrer au bien être des résidents». **Le taux d' absentéisme atteint 10%** et les **accidents du travail sont 2 fois supérieurs** à la moyenne nationale.

Pour améliorer l'accompagnement et les soins des personnes âgées, la CGT revendique:

- L'affectation d'un agent/un résident (pour les plus dépendants), prévue par le Plan Solidarité Grand Age (actuellement 0,6% ETP).
- L'abrogation des dispositions législatives relatives à la réforme des EHPAD contenue dans la Loi 2015.
- L'abrogation de la réforme de convergence des tarifs Public/Privé prévue jusqu'en 2023 (cette réforme induit une baisse des dotations et va aggraver les difficultés des EHPAD publics.
- Le Maintien de tous les effectifs y compris les contrats aidés.
- L'améliorations des rémunérations et perspectives professionnelles et des carrières des agents.

Le 22 Mars 2018, défendons toutes et tous la Fonction Publique

Après une première mobilisation Le 10 Octobre 2017, à l'appel de toutes les Organisations Syndicales, et le maintien de toutes les décisions gouvernementales porteuses de lourdes régressions et d'un démantèlement du Service Public, un nouvel appel de l'Inter-syndicale est lancé le 22 Mars 2018.

Sourd aux justes revendications portées unitairement, le gouvernement choisit de franchir un nouveau cap en préconisant:

- le recours accru au Non-Titulariat et à la précarité
- L'extension du salaire au mérite
- La diminution des Instances Représentatives du Personnel
- Un plan de départ volontaire

Nous rappelons que la CGT revendique:

- le dégel du point d' indice (actuellement 1 point = 4,6860 euros)
- l'arrêt des suppressions d' emplois,
- La Titularisation des contractuels,
- L'égalité professionnelle
- L'abrogation du jour de Carence
- La défense du système de retraite, la reconnaissance de la Pénibilité.

La CGT,
votre meilleur atout !

Jour de Carence

L'application de cette mesure se fera dès la parution de la circulaire mais avec effet rétroactif au **1^{er} Janvier 2018**.

Dans notre précédent Journal, nous vous informions du rétablissement du jour de carence dans la Fonction Publique.

Pour rappel, la CGT s'oppose au rétablissement de ce jour de Carence, et considère qu'il est de la responsabilité du gouvernement de traiter les causes réelles d'une grande partie des arrêts maladie, à savoir la souffrance générée par la dégradation des conditions de travail.

Pour la CGT, l'annonce de ce rétablissement confirme qu'il n'y a jamais eu de changement de cap dans la vision des arrêts maladie des agents publics, les différents gouvernants s'entêtant dans le dogme qui consiste à ne voir les services publics que sous une logique comptable.

Etre malade, n'est pas un choix!!!



Bulletin de Salaire Janvier 2018

Comme vous l'avez sans doute remarqué sur la feuille de paye au mois de Janvier, hélas plusieurs Hausses de taux de cotisations:

CSG: les fonctionnaires sont assujettis à un taux de CSG de 7,5%. Avec une hausse de 1,7 point, le taux a donc été porté à 9,2% depuis le 1er Janvier 2018.

Cette mesure a impacté à la baisse le montant de votre salaire en attendant « **une indemnité compensatrice** » .

Cette indemnité sera effective à la sortie du décret d'application et de la mise à jour du logiciel de paie.

CNRACL: augmentation de la cotisation retraite de 0,27 point en 2018

2015	9,54%
2016	9,94%
2017	10,29%
2018	10,56%
2019	10,83%
2020	11,10%

...ET LES CONTRACTUELS? PARLONS-EN!

La direction du CHU a décidé d'augmenter de 6 Mois la durée des CDD avant le passage en CDI ce qui repoussera forcément la mise en stage.

A noter que pour **2018**, le nombre d'agents titulaires baissera d'environ **124 ETP** (Equivalent Temps Plein).

Encore une fois nous assistons à une **baisse significative** des effectifs et une **précarisation grandissante**.

La CGT CHU CAEN s'oppose à toutes les politiques d'austérité visant à précariser l'emploi et à détériorer les conditions de travail.



Vous avez dit CGT???

La CGT revendique d'être un syndicat de classe et de masse, de lutte pour le progrès et la transformation sociale. Pour être plus forte la CGT a besoin de syndiqués et notre rôle en tant que syndiqués CGT est de proposer l'adhésion.

5 bonnes raisons de me syndiquer

1) Je choisis en toute liberté

En me syndiquant, je garde ma liberté, en me donnant les moyens d'agir sur ma vie professionnelle: salaire, temps de travail, santé au travail, mode et condition de travail

2) Je Respecte les valeurs

Transparence, éthique, reconnaissance, dialogue, loyauté, autonomie,....

3) Je Participe, Construis et Propose

En me syndiquant, j'élargis mon champ de vision et d'action : j'ai des informations, je peux les analyser, les comparer,.... Je peux construire mes revendications, les argumenter, proposer des actions.

En me syndiquant, j'utilise mes savoirs et compétences. J'apporte mon vécu, mon expérience, je partage et confronte mes convictions.

4) Je romps l'isolement

En me syndiquant, je rejoins une équipe qui me permet de faire face à des situations, qui divisent, isolent et souvenent abîment.

5) J'Obtiens et Défends

Par l'intervention syndicale, je peux construire et conquérir avec elle de nouveaux droits individuels et collectifs. Je participe ainsi à un syndicalisme proche des réalités du terrain et qui veut apporter des réponses concrètes à mes attentes. En me syndiquant, je me défends et je me protège.

Parce qu'être à la CGT permet d'être utile et autonome ainsi que de garder la liberté de parole, de pensée, de réflexion et de créer l'échange, le collectif, la solidarité....



Dates à retenir CHU

19 Mars CHSCT (Pôles non Clinique)

20 Mars CTE

5 Avril CHSCT (Pôles Clinique)

17 Avril CTE

26 Avril CAPL

15 Mai CTE

17 MAI CHSCT (Structure)

7 Juin CHSCT (Pôles non Clinique)

14 Juin CHSCT (Pôles Clinique)

19 Juin CTE

Bulletin de Syndicalisation

CGT CHU CAEN

Poste 48.58

Je souhaite Prendre contact

Me syndiquer

Nom.....

Prénom.....

Age..... profession.....

Adresse.....

.....

.....

Tél.....

Mail.....